**STATUT**

**PUBLICZNEGO PRZEDSZKOLA**

**W KRZEMIENIEWIE**

Tekst ujednolicony wprowadzony uchwałą rady pedagogicznej

Nr 6/09/2022 z dnia 14**.09.2022r.**

**DZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**Informacje ogólne o przedszkolu**

**§ 1**

 1. Przedszkole w Krzemieniewie zwane dalej „przedszkolem” jest przedszkolem publicznym, działającym na podstawie:

1. ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
2. ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
3. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
4. niniejszego statutu.
5. Siedzibą przedszkola jest budynek położony w Krzemieniewie przy ulicy Spółdzielczej 48.
6. Organem prowadzącym jest Gmina Krzemieniewo.
7. Nadzór pedagogiczny nad przedszkolem sprawuje Wielkopolski Kurator Oświaty.
8. Pełna nazwa używana przez przedszkole brzmi: Publiczne Przedszkole w Krzemieniewie.
9. Nazwa przedszkola używana jest w pełnym brzmieniu.
10. Przedszkole posługuje się pieczątką o następującej treści:

Publiczne Przedszkole

w Krzemieniewie

ul. Spółdzielcza 48

64-120 Krzemieniewo

tel. (065) 5360105

1. Organ prowadzący nadaje przedszkolu imię na wniosek rady pedagogicznej.

**§ 2**

 Ilekroć w dalszej treści statutu użyte zostanie określenie:

1. przedszkole – należy przez to rozumieć Publiczne Przedszkole w Krzemieniewie.
2. nauczyciel – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego przedszkola,
3. rodzice – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka oraz osoby (podmioty) sprawujące pieczę zastępczą nad dzieckiem,
4. dzieci – należy przez to rozumieć wychowanków przedszkola,
5. podstawa programowa wychowania przedszkolnego – należy przez to rozumieć obowiązkowy zestaw celów kształcenia i treści nauczania, w tym umiejętności, opisane
w formie ogólnych i szczegółowych wymagań dotyczących wiedzy i umiejętności, które powinien posiadać wychowanek po zakończeniu określonego etapu edukacyjnego, uwzględnione w programach wychowania przedszkolnego, a także warunki i sposób realizacji podstawy programowej,
6. program wychowania przedszkolnego – należy przez to rozumieć opis sposobu realizacji celów wychowania oraz treści nauczania ustalonych w podstawie programowej wychowania przedszkolnego,
7. dyrektor przedszkola – należy przez to rozumieć dyrektora Publicznego Przedszkola w Krzemieniewie,
8. ustawa o systemie oświaty – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty,
9. Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
10. ustawa – Prawo oświatowe – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
11. Kodeks pracy – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy,
12. organ sprawujący nadzór pedagogiczny – należy przez to rozumieć Wielkopolskiego Kuratora Oświaty,
13. organ prowadzący – należy przez to rozumieć Gminę Krzemieniewo.

**DZIAŁ II**

**CELE I ZADANIA PRZEDSZKOLA**

**Rozdział 1**

**Określenie celów i zadań przedszkola**

**§ 3**

Przedszkole realizuje cele i zadania i zadania określone w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w Konwencji o Prawach Dziecka, ustawie – Prawo oświatowe oraz w przepisach wydanych na jej podstawie, a w szczególności w podstawie programowej wychowania przedszkolnego.

1. Celem wychowania przedszkolnego jest zorganizowane wsparcie wielostronnego rozwoju dziecka, realizowane w procesie opieki, wychowania i nauczania, które umożliwia dziecku odkrywanie gromadzonych doświadczeniach na drodze wartości, jakimi są prawda, dobro i piękno.
2. Przedszkole zapewnia w szczególności:
	1. bezpłatne nauczanie i wychowanie w zakresie podstawy programowej w oparciu o program wychowania przedszkolnego,
	2. rekrutację dzieci w oparciu o zasadę powszechnej dostępności,
	3. zatrudnienie nauczycieli posiadających kwalifikacje określone w odrębnych przepisach,
	4. opiekę, wychowanie i nauczanie odpowiednio do wieku i potrzeb dziecka oraz możliwości przedszkola, w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny,
	5. wspomaganie rodziny w jej wychowawczej roli,
	6. kształcenie uniwersalnych zasad etycznych i odpowiedzialności za swoje czyny.
3. Przedszkole w działaniach wychowawczo-dydaktycznych i opiekuńczych kieruje się dobrem i troską o zdrowie powierzonych opiece dzieci, respektując zasady nauk pedagogicznych:
	1. zapewnia dziecku pełny rozwój umysłowy, moralno-społeczny, emocjonalny oraz fizyczny zgodnie z możliwościami i potrzebami psychofizycznymi, z wykorzystaniem własnej inicjatywy dziecka,
	2. organizuje zajęcia dodatkowe, uwzględniając w szczególności potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci,
	3. kształtuje umiejętności współżycia i współdziałania w niejednorodnym zespole oraz poczucie odpowiedzialności za drugiego człowieka,
	4. udziela pomocy psychologiczno-pedagogicznej poprzez:
		1. indywidualną opiekę pedagogiczną i psychologiczną skierowaną do dziecka i rodziców tego potrzebujących,
		2. udzielanie pomocy w eliminowaniu napięć psychicznych narastających na tle niepowodzeń w realizacji zadań wynikających z realizowanego programu wychowania przedszkolnego,
		3. udzielanie porad i pomocy dzieciom mającym trudności w kontaktach z rówieśnikami i środowiskiem,
		4. objęcie dzieci specjalistyczną pomocą, np. logopedyczną, terapeutyczną,
		5. współpracę ze specjalistami na terenie przedszkola oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci,
		6. prowadzenie obserwacji pedagogicznej, która zakończona jest analizą i oceną gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole,
		7. wspieranie rodziców i nauczycieli w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijaniu ich kompetencji wychowawczych,
	5. konsekwentnie przestrzega praw dziecka oraz upowszechnia wiedzę o tych prawach,
	6. organizuje bezpieczne i higieniczne warunki wychowania i opieki, a w sytuacjach kryzysowych wszystkie działania pracowników przedszkola, bez względu na zakres ich obowiązków służbowych, w pierwszej kolejności zapewniają bezpieczeństwo dzieciom,
	7. umożliwia dzieciom podtrzymanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej, językowej i religijnej poprzez wpajanie i rozwijanie zasad:
		1. tolerancji dla odmienności narodowej i religijnej, szacunku dla obrzędów religijnych różnych wyznań,
		2. tolerancji i akceptacji w swobodnym wyborze uczestnictwa w katechizacji oraz w obrzędach religijnych,
		3. tolerancji i akceptacji praw oraz równego traktowania wychowanków z powodu ich przynależności narodowej, wyznaniowej lub bezwyznaniowości,
		4. swobodnego wyboru uczestnictwa w katechizacji oraz w obrzędach religijnych,
		5. swobodnego wyrażania myśli i przekonań światopoglądowych oraz religijnych nienaruszającego dóbr innych osób.

**§ 4**

1**.** Przedszkole zgodnie z podstawą programową wychowania przedszkolnego realizuje określone zadania:

* 1. organizuje warunki sprzyjające nabywaniu doświadczeń w fizycznym, emocjonalnym, społecznym i poznawczym obszarze rozwoju dziecka,
	2. wspomaga dziecko w rozwijaniu uzdolnień oraz kształtuje czynności intelektualne potrzebne w codziennych sytuacjach i w dalszej edukacji,
	3. umożliwia dziecku swobodny rozwój, zabawę i odpoczynek w poczuciu bezpieczeństwa,
	4. umożliwia budowanie systemu wartości, zapewniając wychowywanie, dzięki któremu dziecko orientuje się, co jest dobre, a co złe,
	5. kształtuje odporność emocjonalną dziecka konieczną do racjonalnego radzenia sobie w nowych i trudnych sytuacjach, w tym także łagodnego znoszenia stresów i porażek,
	6. wspiera aktywność dziecka, podnosząc poziom integracji sensorycznej i umiejętności korzystania z rozwijających się procesów poznawczych,
	7. rozwija umiejętności społeczne dziecka, które są niezbędne w poprawnych relacjach z innymi dziećmi i dorosłymi,
	8. stwarza warunki sprzyjające wspólnej i zgodnej zabawie oraz nauce dzieci o zróżnicowanych możliwościach fizycznych i intelektualnych,
	9. zapewnia prawidłową organizację warunków sprzyjających nabywaniu doświadczeń oraz udziela pomocy dzieciom rozwijającym się w sposób nieharmonijny, wolniejszy lub przyspieszony,
	10. buduje dziecięcą wiedzę o świecie społecznym, przyrodniczym i technicznym oraz rozwija umiejętności prezentowania swoich przemyśleń w sposób zrozumiały dla innych,
	11. wprowadza dziecko w świat wartości estetycznych i rozwija umiejętności wypowiadania się poprzez muzykę, małe formy teatralne oraz sztuki plastyczne,
	12. kształtuje u dziecka poczucie przynależności społecznej (do rodziny, grupy rówieśniczej i wspólnoty narodowej) oraz postawy patriotyczne,
	13. zapewnia dziecku lepsze szanse edukacyjne poprzez wspieranie ciekawości, aktywności i samodzielności, a także kształtowanie tych wiadomości i umiejętności, które są ważne w edukacji szkolnej,
	14. wzmacnia poczucie wartości, indywidualność, oryginalność dziecka oraz potrzebę tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
	15. rozwija nawyki i zachowania prowadzące do samodzielności w zakresie dbania o zdrowie, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
	16. wykorzystuje naturalne sytuacjedo nauczenia dzieci rozumienia emocji, uczuć własnych i innych ludzi oraz dbania o zdrowie psychiczne, uwzględniając treści adekwatne do intelektualnych możliwości i oczekiwań rozwojowych dzieci,
	17. buduje wrażliwość, w tym wrażliwość estetyczną dziecka w odniesieniu do wielu sfer aktywności człowieka: mowy, zachowania, ruchu, środowiska, ubioru, muzyki, tańca, śpiewu, teatru, plastyki,
	18. umożliwia poznanie i budowanie systemu wartości oraz norm odnoszących się do środowiska przyrodniczego, adekwatnych do etapu rozwoju dziecka,
	19. tworzy warunki umożliwiające bezpieczną, samodzielną eksplorację elementów techniki w otoczeniu, konstruowania, majsterkowania, planowania i podejmowania intencjonalnego działania, a także prezentowania wytworów swojej pracy,
	20. współdziała z rodzicami, z różnymi środowiskami, organizacjami i instytucjami, uznanymi przez rodziców za źródło istotnych wartości,
	21. tworzy warunki umożliwiające rozwój tożsamości dziecka,
	22. umożliwia poznanie wartości i norm społecznych, których źródłem jest rodzina, grupa w przedszkolu, inne dorosłe osoby,
	23. rozwija umiejętności społeczne, które są niezbędne w poprawnych relacjach z dziećmi i dorosłymi, w tym osobami starszymi,
	24. za zgodą rodziców realizuje treści wychowawcze, wynikające z pojawienia się w otoczeniu dziecka zmian i zjawisk istotnych dla jego bezpieczeństwa i harmonijnego rozwoju,
	25. rozwija mechanizmy uczenia się, prowadzące do osiągnięcia przez dziecko poziomu umożliwiającego podjęcie nauki w szkole,
	26. kształtuje czynności intelektualne oraz odporność emocjonalną konieczną do racjonalnego radzenia sobie w nowych i trudnych sytuacjach, w tym także łagodnego znoszenia stresów i porażek potrzebnych w codziennych sytuacjach i w dalszej edukacji,
	27. wspomaga dziecko w rozwijaniu uzdolnień i budowaniu zainteresowania językiem obcym nowożytnym oraz chęcią poznawania innych kultur.
1. Celem wychowania przedszkolnego jest wsparcie całościowego rozwoju dziecka, które realizowane jest poprzez proces opieki, wychowania, nauczania – uczenia się, co umożliwia dziecku odkrywanie własnych możliwości, sensu działania oraz gromadzenie doświadczeń na drodze prowadzącej do prawdy, dobra i piękna. W efekcie tego wsparcia dziecko osiąga dojrzałość do podjęcia nauki na pierwszym etapie edukacji.

2a. Zadania przedszkola mogą być realizowane również z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

**Rozdział 2**

**Sposoby realizacji zadań**

**§ 5**

 1. Praca opiekuńczo-wychowawcza i dydaktyczna w przedszkolu prowadzona jest w oparciu o obowiązującą podstawę programową wychowania przedszkolnego, zgodnie z przyjętymi programami wychowania przedszkolnego.

1. Program wychowania przedszkolnego stanowi opis sposobu realizacji zadań ustalonych w podstawie programowej i zawiera:
2. szczegółowe cele edukacyjne,
3. opis zakładanych efektów,
4. materiał edukacyjny do realizacji celów,
5. wskazówki metodyczne dotyczące realizacji programu.
6. Program wychowania przedszkolnego może obejmować treści nauczania wykraczające poza zakres treści ustalony w podstawie programowej wychowania przedszkolnego.
7. Nauczyciel oddziału może wybrać program wychowania przedszkolnego spośród gotowych programów opracowanych przez wydawnictwa lub może:
8. zaproponować program wychowania przedszkolnego opracowany samodzielnie lub we współpracy z innymi nauczycielami,
9. zaproponować program opracowany przez innego autora (autorów),
10. zmodyfikować program opracowany przez innego autora.
11. Nauczyciel lub zespół nauczycieli występuje z wnioskiem o dopuszczenie do użytku programu wychowania przedszkolnego do dyrektora przedszkola.
12. Program wychowania przedszkolnego powinien być dostosowany do potrzeb i możliwości dzieci, dla których jest przeznaczony.
13. Dyrektor przedszkola, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, dopuszcza do użytku przedstawione przez nauczyciela lub zespół nauczycieli programy wychowania przedszkolnego, które tworzą przedszkolny zestaw programów wychowania przedszkolnego.
14. Dyrektor przedszkola jest odpowiedzialny za uwzględnienie w zestawie programów wychowania przedszkolnego zapisów całej podstawy programowej.
15. Szczegółowe zadania przedszkola i sposób ich realizacji ustalone są w koncepcji pracy przedszkola, w rocznym planie pracy oraz w miesięcznych planach pracy poszczególnych oddziałów przedszkola.
16. Zajęcia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość organizuje się je w oddziałach, grupie oddziałowej, grupie międzyoddziałowej.
17. Zajęcia, o których mowa w ust. 10, realizuje się w razie wystąpienia:

1) zagrożenia bezpieczeństwa dzieci przedszkolnych w związku z organizacją i przebiegiem imprez ogólnopolskich lub międzynarodowych,

2) temperatury zagrażającej zdrowiu dzieci na zewnątrz lub w pomieszczeniach, w których są prowadzone zajęcia z dziećmi,

3) zagrożenia związanego z sytuacją epidemiologiczną,

4) nadzwyczajnego zdarzenia zagrażającego bezpieczeństwu lub zdrowiu dzieci innego niż określone w pkt 1-3, w przypadkach i trybie określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach.

**§ 6**

1. Przedszkole wydaje rodzicom dziecka objętego wychowaniem przedszkolnym diagnozę dojrzałości szkolnej.

1. Diagnozę (informację o gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole podstawowej) wydaje się do końca kwietnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym dziecko ma obowiązek albo może rozpocząć naukę w szkole podstawowej.
2. Diagnozę dojrzałości szkolnej opracowują nauczyciele na podstawie prowadzonych obserwacji pedagogicznych dzieci objętych wychowaniem przedszkolnym.
3. Informację o gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole podstawowej w przypadku dziecka mogącego podjąć naukę w szkole podstawowej w wieku 6 lat sporządza się na wniosek rodziców złożony nie później niż do 30 września roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym dziecko może rozpocząć naukę w szkole.
4. W okresie organizacji zajęć z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość monitorowanie postępów dzieci odbywa się na bieżąco w formie przekazywania informacji o postępach ich rodzicom (opiekunom prawnym) drogą elektroniczną (e-mail) lub telefoniczną regularnie i terminowo z zachowaniem poufności.

**Rozdział 3**

**Podstawowe formy działalności przedszkola**

**§ 7**

1. Przedszkole podejmuje niezbędne działania w celu tworzenia optymalnych warunków realizacji działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, zapewnienia każdemu dziecku warunków niezbędnych do jego rozwoju, podnosząc jakość pracy i rozwój organizacyjny przedszkola.

1. Podstawową formą działalności przedszkola są w szczególności:
2. zajęcia kierowane i niekierowane w czasie obowiązkowych zajęć z całą grupą,
3. zabawa, w tym zabawa w przedszkolu i na świeżym powietrzu,
4. spontaniczna działalność dzieci,
5. proste prace porządkowe,
6. czynności samoobsługowe,
7. wycieczki i uroczystości w przedszkolu,
8. zajęcia stymulacyjne organizowane w małych zespołach,
9. zajęcia korekcyjno-kompensacyjne i specjalistyczne organizowane dla dzieci mających trudności oraz inne zajęcia wspomagające rozwój dzieci z zaburzeniami rozwojowymi.

**§ 8**

1. Aranżacja wnętrza każdego oddziału wspiera proces realizacji celów i zadań przedszkola.

1. W każdym oddziale funkcjonują zorganizowane stałe i czasowe kąciki zainteresowań. Stałe kąciki zainteresowań to: kącik czytelniczy, konstrukcyjny, artystyczny, przyrodniczy.
2. Kąciki zainteresowań czasowe łączą się z omawianą tematyką, aktualnymi świętami lub ze specyfiką przedszkola wynikającą z rocznego planu pracy np. ekologią, tradycją regionu, problematyką zdrowia.
3. Codziennym elementem pracy z dzieckiem w każdym oddziale jest organizacja zajęć na świeżym powietrzu.

**§ 9**

1. W przedszkolu w ramach planu zajęć przedszkolnych organizuje się naukę religii

 w oparciu o odrębne przepisy prawa.

1. Nauka religii odbywa się na wniosek rodziców (prawnych opiekunów) z zachowaniem następujących kryteriów:
2. rodzice składają pisemne oświadczenia do nauczyciela oddziału, do którego uczęszcza dziecko,
3. oświadczenie, o którym mowa w pkt 1, może zostać zmienione przez rodziców dziecka.
4. Przedszkole organizuje naukę religii dla grupy dzieci nie mniejszej niż siedmioro wychowanków.
5. Nauka religii odbywa się w wymiarze dwóch zajęć przedszkolnych w tygodniu, właściwych dla danego poziomu nauczania.
6. Dzieciom nieuczestniczącym w nauce religii przedszkole zapewnia opiekę nauczyciela.
7. Nauczyciela religii w przedszkolu zatrudnia się wyłącznie na podstawie imiennego pisemnego skierowania do danego przedszkola wydanego w przypadku Kościoła Katolickiego – właściwego biskupia diecezjalnego,
8. Nadzór pedagogiczny nad nauczaniem religii w zakresie metodyki nauczania i zgodności z programem prowadzi dyrektor przedszkola oraz pracownicy nadzoru pedagogicznego na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**DZIAŁ III**

**ORGANIZACJA PRACY PRZEDSZKOLA**

**Rozdział 1**

**Ogólne zasady organizacji pracy przedszkola**

**§ 10**

Przedszkole funkcjonuje przez cały rok szkolny.

1. Przedszkole zapewnia dzieciom opiekę, wychowanie i nauczanie w godzinach 6.30- 15.30 w dni robocze, od poniedziałku do piątku.
2. Dzienny czas pracy przedszkola przeznaczony na realizację podstawy programowej wynosi 5 godzin dziennie.
3. W okresie przerw świątecznych, ferii i wakacji przewiduje się organizację dyżurów.
4. Terminy przerw pracy przedszkola ustalane są przez organ prowadzący w porozumieniu z dyrektorem przedszkola.
5. W okresie przerwy w pracy przedszkola dzieci mają zorganizowany pobyt w dyżurujących przedszkolach.
6. Przedszkole może przyjmować słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli oraz studentów szkół wyższych na praktyki pedagogiczne na podstawie pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy dyrektorem przedszkola a zakładem kształcenia nauczycieli lub szkołą wyższą.
7. Przedszkole może przyjmować uczniów szkół średnich na praktyki zawodowe na podstawie pisemnego porozumienia zawartego pomiędzy dyrektorem przedszkola, a szkołą średnią.
8. Koszty związane z przebiegiem praktyk pokrywa zakład kierujący na praktykę.

**§ 11**

1.Świadczenia udzielane przez przedszkole są nieodpłatne w zakresie realizacji podstawy

 programowej wychowania przedszkolnego.

1. Przedszkole na wniosek rodziców odpłatnie zapewnia opiekę poza godzinami przeznaczonymi na realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego.
2. Wysokość opłaty za pobyt dziecka ponad czas przeznaczony na realizację podstawy programowej wychowania przedszkolnego ustala się zgodnie z bieżącą uchwałą Rady Gminy Krzemieniewo i nie może być wyższa niż jeden złotych za rozpoczętą godzinę.
3. Z wyżej wymienionej opłaty zwolnione są dzieci 6 letnie realizujące obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne.
4. Przedszkole zapewnia wychowankom odpłatne wyżywienie.
5. Dzieci mają możliwość korzystania z jednego lub dwóch posiłków. Pracownicy przedszkola mogą korzystać z jednego posiłku-obiadu. Wysokość dziennej stawki żywieniowej ustala dyrektor przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym na podstawie obowiązujących cen artykułów żywnościowych, z uwzględnieniem norm żywieniowych.
6. Rodzice dzieci korzystających z posiłków wnoszą opłatę za wyżywienie w wysokości ustalonej kwoty za śniadanie i obiad.
7. Pracownicy przedszkola za obiad wnoszą opłatę w wysokości 150% ustalonej kwoty za dwa posiłki dla dziecka.
8. Odpłatność za wyżywienie i pobyt dziecka w przedszkolu ponad podstawę programową pobierana jest w formie wpłat miesięcznych na konto przedszkola.
9. W przypadku nieobecności dziecka w przedszkolu opłaty podlegają zwrotowi za każdy dzień nieobecności dziecka w przedszkolu, a zwrot następuje w następnym miesiącu rozliczeniowym. O dłuższej nieobecności należy powiadomić przedszkole.
10. W okresie dyżurów przy zmniejszonej liczbie dzieci uczęszczających do przedszkola dyrektor może wprowadzić inne zasady odpłatności za wyżywienie zgodnie z kalkulacja kosztów.
11. Rodzice korzystający z usług przedszkola są zobowiązani do terminowego pokrywania kosztów wyżywienia oraz pozostałych świadczeń.
12. Czas pobytu dziecka w przedszkolu oraz liczbę spożywanych posiłków rodzice deklarują w momencie przyjęcia dziecka do przedszkola. Wszelkie zmiany dotyczące czasu pobytu dziecka w przedszkolu w trakcie roku szkolnego wymagają pisemnego zgłoszenia do dyrektora przedszkola. W uzasadnionych przypadkach dyrektor przedszkola uwzględnia zmiany z pierwszym dniem kolejnego miesiąca.

**§ 12**

1.Organizację nauczania, wychowania i opieki w danym roku szkolnym określa arkusz

 organizacji przedszkola opracowany przez dyrektora przedszkola.

* + 1. Arkusz organizacji przedszkola zatwierdza organ prowadzący po uzyskaniu opinii organu nadzoru pedagogicznego i zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego, zrzeszających nauczycieli.
		2. Arkusz organizacji określa w szczególności:
	1. liczbę oddziałów,
	2. liczbę uczniów w poszczególnych oddziałach,
	3. tygodniowy wymiar zajęć religii, języka mniejszości narodowej, etnicznej lub języka regionalnego,
	4. czas pracy przedszkola oraz poszczególnych oddziałów,
	5. liczbę pracowników ogółem, w tym pracowników zajmujących stanowiska kierownicze,
	6. liczbę nauczycieli wraz z informacją o ich kwalifikacjach,
	7. liczbę pracowników administracji i obsługi oraz etatów przeliczeniowych,
	8. ogólną liczbę godzin zajęć edukacyjnych lub godzin pracy finansowanych ze środków przydzielonych przez organ prowadzący przedszkole, w tym liczbę godzin zajęć realizowanych w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej.
		1. Podstawową jednostką organizacyjną przedszkola jest oddział złożony z dzieci w zbliżonym wieku, z uwzględnieniem ich potrzeb, zainteresowań, uzdolnień.
		2. Ze względów organizacyjnych rada pedagogiczna może przyjąć inne zasady grupowania dzieci w oddziałach, w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych przedszkola oraz realizacji założeń programowych.
		3. Liczbaoddziałów może ulegać zmianom w zależności od potrzeb i możliwości organizacyjnych przedszkola.
		4. Liczba dzieci w oddziale przedszkolnym wynosi nie więcej niż 25.
1. W przedszkolu zapewnia się opiekę i bezpieczeństwo dzieciom, powierzając opiekę każdego oddziału:
2. jednemu nauczycielowi – w przypadku 5-godzinnego czasu pracy oddziału,
3. dwóm nauczycielom lub więcej – w przypadku powyżej 5-godzinnego czasu pracy.
4. W grupie najmłodszej, oprócz nauczyciela, może być zatrudniony dodatkowo pracownik na stanowisku pomocy nauczyciela.
5. W okresie zmniejszonej frekwencji dzieci dyrektor przedszkola i rada pedagogiczna mogą ustalić wewnętrznie inną organizację pracy oddziałów, kierując nauczycieli do wykonywania zadań dodatkowych w placówce w czasie przeznaczonym na pracę wychowawczo-dydaktyczną pod warunkiem zachowania zasad bezpieczeństwa dzieci.
6. Godzina zajęć nauczania, wychowania i opieki w przedszkolu trwa 60 minut.
7. Czas prowadzonych zajęć, w szczególności nauki religii, zajęć specjalistycznych, dostosowany jest do możliwości rozwojowych dzieci i wynosi:
8. z dziećmi w wieku 3-4 lat – około 15 minut,
9. z dziećmi w wieku 5-6 lat – około 30 minut.
10. Czas realizacji bezpłatnych zajęć w przedszkolu, na których realizowana jest podstawa programowa, trwa od godz. 8.30 do godz. 13.30.
11. W miarę możliwości organizacyjnych oraz dla zapewnienia ciągłości pracy wychowawczej i jej skuteczności, nauczyciele prowadzą swój oddział przez wszystkie lata pobytu dziecka w przedszkolu.
12. W czasie zajęć poza terenem przedszkola liczba osób sprawujących opiekę nad dziećmi uzależniona jest od rodzaju i organizacji wycieczki. Na jednego opiekuna nie może przypadać więcej niż 15 dzieci z zastrzeżeniem, że zawsze musi być nie mniej niż 2 opiekunów.
13. Organizację pracy przedszkola określa ramowy rozkład dnia, który zawiera rozkład stałych godzin pracy i zajęć dydaktyczno-wychowawczych. Ramowy rozkład dnia ustalany jest przez dyrektora przedszkola na wniosek rady pedagogicznej na podstawie zatwierdzonego arkusza organizacji i w porozumieniu z radą rodziców. Uwzględnia on wymagania zdrowotne, higieniczne i edukacyjne, jest dostosowany do założeń programowych oraz oczekiwań rodziców. Ramowy rozkład dnia określa czas realizacji podstawy programowej oraz zajęć dodatkowych prowadzonych przez nauczycieli posiadających odpowiednie kwalifikacje.
14. Na podstawie ramowego rozkładu dnia nauczyciele, którym powierzono opiekę nad danym oddziałem, ustalają dla tego oddziału szczegółowy rozkład dnia z uwzględnieniem potrzeb, możliwości psychofizycznych i zainteresowań dzieci. Rozkład dnia umieszcza się w dzienniku zajęć danej grupy i podaje do wiadomości rodziców.
15. Do realizacji zadań statutowych przedszkole wykorzystuje:
	1. dwie sale w budynku przedszkola dla dzieci najmłodszych
	2. trzy sale w budynku szkoły podstawowej w Drobninie dla dzieci starszych,
	3. łazienki dziecięce,
	4. szatnie dziecięce,
	5. gabinet logopedy,
	6. ogród przedszkolny,
	7. plac zabaw przy szkole,
	8. kuchnię,
	9. pomieszczenia administracyjno-gospodarcze.
16. Dzieci mają możliwość codziennego korzystania z ogrodu przedszkolnego, z niezbędnym wyposażeniem zapewniającym im bezpieczeństwo i rekreację. Zasady pobytu dzieci w ogrodzie określają regulaminy placu zabaw.
17. Przedszkole organizuje różnorodne formy krajoznawstwa. Program wycieczek oraz imprez dostosowuje się do wieku, zainteresowań i potrzeb dzieci, ich stanu zdrowia oraz sprawności fizycznej z zastrzeżeniem, że na jednego opiekuna nie może przypadać więcej niż 15 dzieci. Każda wycieczka jest organizowana zgodnie z regulaminem spacerów i wycieczek obowiązującym w przedszkolu. Program wycieczki, listę uczestników, imię i nazwisko kierownika oraz opiekunów zawiera karta wycieczki, którą zatwierdza dyrektor przedszkola. Kierownik wycieczki może pełnić funkcje opiekuna.
18. Przedszkole organizuje na terenie placówki koncerty muzyczne, inscenizacje teatralne, spotkania z twórcami kultury i sztuki.
19. Dzieci rozwijają sprawność fizyczną poprzez zapewnienie im udziału w zajęciach ruchowych, grach i zabawach zarówno w budynku przedszkolnym, jak i na świeżym powietrzu.

**Rozdział 2**

**Sposób sprawowania opieki nad dziećmi**

**§ 13**

1. Przedszkole sprawuje opiekę nad dziećmi, dostosowując metody i sposoby oddziaływań

 do wieku dziecka i jego możliwości rozwojowych, potrzeb środowiskowych,

 z uwzględnieniem istniejących warunków lokalowych.

1. Za bezpieczeństwo dzieci w przedszkolu odpowiedzialni są dyrektor przedszkola, nauczyciele i wszyscy pozostali pracownicy przedszkola.
2. Przedszkole zapewnia wychowankom pełne bezpieczeństwo i stałą opiekę w trakcie zajęć prowadzonych na terenie placówki i poza nią poprzez:
3. realizację przez nauczycieli zadań zapisanych w niniejszym statucie,
4. przestrzeganie liczebności dzieci w oddziale,
5. zapewnienie odpowiedniej liczby opiekunów w czasie imprez, spacerów i wycieczek poza terenem przedszkola,
6. współpracę z poradnią psychologiczno-pedagogiczną,
7. organizację cyklicznych szkoleń pracowników w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedlekarskiej,
8. wyposażenie pomieszczeń przedszkolnych w apteczki zaopatrzone w środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy,
9. spełnianie odpowiednich wymogów w zakresie oświetlenia, wentylacji i ogrzewania pomieszczeń przedszkola, w których przebywają dzieci,
10. dostosowanie mebli i zabawek ogrodowych do wzrostu i potrzeb rozwojowych dzieci, instalowanie tylko urządzeń posiadających certyfikaty,
11. ogrodzenie terenu przedszkola,
12. zabezpieczenie przed swobodnym dostępem dzieci do pomieszczeń kuchennych i pomieszczeń gospodarczych,
13. zabezpieczenie otworów kanalizacyjnych, studzienek i innych zagłębień.
14. W swoich działaniach przedszkole stosuje obowiązujące przepisy BHP i przeciwpożarowe, w szczególności poprzez:
15. dokonywanie kontroli obiektu przedszkola pod kątem zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pobytu,
16. oznakowanie dróg ewakuacyjnych w sposób wyraźny i trwały,
17. umieszczenie w widocznym miejscu planów ewakuacji przedszkola,
18. opracowanie procedur i przeprowadzanie ćwiczeń ewakuacyjnych,
19. umieszczenie w widocznym miejscu spisu telefonów alarmowych.

**Rozdział 3**

**Zasady przyprowadzania i odbierania dzieci**

**§ 14**

1. Rodzice/prawni opiekunowie dziecka są odpowiedzialni za bezpieczeństwo dziecka
 i mają obowiązek osobistego przyprowadzania i odbierania dziecka z przedszkola
 w godzinach określonych w deklaracji. Rodzice obowiązani są zgłaszać ewentualne spóźnienia telefonicznie lub osobiście poprzedniego dnia nauczycielowi w grupie.

1. Osoba przyprowadzająca dziecko do przedszkola obowiązana jest rozebrać je w szatni i osobiście przekazać nauczycielowi grupy, do której dziecko uczęszcza, lub nauczycielowi dyżurującemu. Nauczyciel przedszkola nie ponosi odpowiedzialności za bezpieczeństwo dziecka pozostawionego przez rodziców przed wejściem do przedszkola, w szatni, przed zamkniętymi drzwiami sali itp.
2. Do przedszkola nie należy przyprowadzać dzieci przeziębionych, zakatarzonych, wymiotujących i z objawami innych chorób.
3. Dzieci przyprowadzane są i odbierane przez rodziców lub upoważnione przez nich osoby dorosłe gwarantujące pełne bezpieczeństwo. Dopuszcza się możliwość odebrania dziecka przez inną osobę niż wymieniona w upoważnieniu, jednak wyłącznie po uprzednim osobistym lub pisemnym zgłoszeniu takiej informacji przez rodziców dziecka do dyrektora lub nauczyciela oddziału.
4. W szczególnych wypadkach dziecko może być odebrane przez niepełnoletnie rodzeństwo, które ma ukończone 13 lat, posiada upoważnienie od rodzica oraz legitymację szkolną. Rodzice składają dodatkowe oświadczenie, że biorą całkowitą odpowiedzialność za bezpieczeństwo dzieci po opuszczeniu przez nie terenu przedszkola.
5. Pisemne upoważnienie do odbioru dziecka powinno zawierać imiona i nazwiska rodziców, ich numery telefonów, imię i nazwisko osoby upoważnionej z jej numerem telefonu oraz deklarację zgody na udostępnienie danych osobowych.
6. Osoba upoważniona w momencie odbioru dziecka powinna posiadać przy sobie dowód tożsamości i na żądanie nauczyciela okazać go. W sytuacjach budzących wątpliwości nauczyciel kontaktuje się z rodzicami wychowanka.
7. Przedszkole może odmówić wydania dziecka w przypadku, gdy stan osoby odbierającej wskazuje, że nie jest ona w stanie zapewnić dziecku bezpieczeństwa (osoba pod wpływem alkoholu, środków odurzających itp.).
8. O każdym przypadku odmowy wydania dziecka niezwłocznie informowany jest dyrektor przedszkola. Przedszkole podejmuje wszelkie dostępne czynności w celu nawiązania kontaktu z rodzicami.
9. W przypadku powtarzających się sytuacji opisanych w pkt 9 podjęte zostaną następujące działania:
10. rozmowa wyjaśniająca dyrektora przedszkola z rodzicami dziecka,
11. wystosowanie listu do rodziców dziecka,
12. wystąpienie dyrektora z wnioskiem do sądu rodzinnego i opiekuńczego o zbadanie sytuacji rodzinnej wychowanka przedszkola.
13. W przypadku, gdy dziecko nie zostanie odebrane po upływie czasu pracy przedszkola, nauczyciel zobowiązany jest powiadomić telefonicznie rodziców o zaistniałym fakcie.
14. W przypadku, gdy pod wskazanymi numerami telefonów (praca, dom) nie można uzyskać informacji o miejscu pobytu rodziców i osób upoważnionych do odbioru dziecka, nauczyciel zobowiązany jest powiadomić dyrektora przedszkola i najbliższy komisariat policji o niemożności skontaktowania się z rodzicami dziecka w celu ustalenia miejsca ich pobytu.
15. Życzenie rodziców dotyczące nieodbierania dziecka przez jednego z rodziców musi być

 poświadczone orzeczeniem sądu. 14. W przypadku dzieci dojeżdżających i odjeżdżających autobusem szkolnym obowiązują rodziców zasady jak powyżej. 15. Dzieci są odbierane i zaprowadzane na autobus szkolny przez nauczycielkę, pomoc wychowawcza lub woźną oddziałową , które w tym czasie odpowiadają za ich bezpieczeństwo. 16. W czasie przejazdu autobusem szkolnym dzieci maja zapewnioną opiekę konwojenta wyznaczonego przez organ prowadzący, który odpowiada za bezpieczeństwo dzieci. 17. Na czas zajęć w budynku przedszkola drzwi wejściowe do przedszkola pozostają zamknięte, by uniemożliwić wejście osób niepożądanych. W celu zabezpieczenia obiektu przedszkolnego i zapewnienia bezpieczeństwa przebywających w nim wychowanków drzwi wejściowe otwierane są po uprzednim upewnieniu się, kto i w jakim celu chce wejść do przedszkola.

18. Rodzice mają obowiązek niezwłocznie poinformować przedszkole o kłopotach zdrowotnych dziecka, w tym o alergiach, zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych.

19. W uzasadnionych przypadkach zagrożenia życia dziecka przedszkole wzywa karetkę pogotowia, dziecko zostaje powierzone opiece medycznej, nauczyciel lub dyrektor towarzyszy dziecku do czasu pojawienia się rodziców/ prawnych opiekunów, których niezwłocznie zawiadamia się

20. Dzieci czasowo niesprawne np. unieruchomione gipsem, mogą uczęszczać do przedszkola po uzyskaniu zgody nauczyciela, któremu powierzona jest opieka nad tym dzieckiem i za zgodą lekarza.

21. Nauczyciel i pracownicy przedszkola mają obowiązek udzielenia dzieciom pierwszej pomocy przedmedycznej.

22. W uzasadnionych przypadkach (choroby przewlekłe) nauczyciel może podać leki. Może odbywać się to wyłącznie na pisemne życzenie rodziców lub prawnych opiekunów dziecka. Rodzic powinien na piśmie zamieścić nazwę leku, dawkę, częstotliwość podawania i okres leczenia.

23.Niedopuszczalne jest wyposażanie dzieci przyprowadzanych do przedszkola w jakiekolwiek leki i zatajanie tego faktu przed nauczycielem.

24. Nauczyciel danego oddziału ma obowiązek niezwłocznie poinformować rodziców o zaobserwowanych, niepokojących sygnałach dotyczących stanu zdrowia dziecka.

25. Rodzice zobowiązani są do natychmiastowego odbioru dziecka w przypadku otrzymania zawiadomienia o jego chorobie.

26. Dziecko może mieć czasowo zawieszone prawo korzystania z przedszkola w przypadku wszawicy lub choroby zakaźnej. Decyzję o zawieszeniu prawa do korzystania z przedszkola podejmuje dyrektor przedszkola.

**Rozdział 4**

**Sposób prowadzenia innowacji pedagogicznych**

**§ 15**

1. Działalność innowacyjna przedszkola jest integralnym elementem jego działalności.

 O rodzajach i sposobach realizacji zasad innowacji i jej dokumentowaniu każdorazowo

 decyduje dyrektor przedszkola oraz rada pedagogiczna.

 **Rozdział 5**

**Organizacja zajęć dodatkowych**

**§ 16**

1. W przedszkolu mogą być organizowane na życzenie rodziców zajęcia dodatkowe

 dostępne dla każdego dziecka.

1. Dyrektor powierza ich prowadzenie nauczycielom zatrudnionym w przedszkolu albo zatrudnia innych nauczycieli, posiadających odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia danych zajęć.
2. Organizacja i terminy zajęć dodatkowych ustalane są przez dyrektora przedszkola w porozumieniu z radą pedagogiczną i radą rodziców.
3. Zajęcia dodatkowe dla dzieci są finansowane z budżetu przedszkola i nie wiążą się z ponoszeniem dodatkowych opłat przez rodziców.
4. Rodzaj zajęć dodatkowych, ich częstotliwość i forma organizacyjna uwzględniają potrzeby i możliwości rozwojowe dzieci.
5. Nauczycieli prowadzących zajęcia dodatkowe obowiązuje realizacja zadań określonych w zakresie obowiązków.
6. Czas trwania zajęć wynosi od 15 do 30 minut w zależności od grupy wiekowej.

**Rozdział 6**

**Zasady udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej**

**§ 17**

1. Przedszkole organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną i udziela jej na zasadach

 określonych w rozporządzeniu o pomocy psychologiczno-pedagogicznej. Pomoc

 udzielana jest wychowankom przedszkola, ich rodzicom oraz nauczycielom.

1. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana wychowankowi polega na rozpoznawaniu i zaspokajaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz rozpoznawaniu indywidualnych możliwości psychofizycznych dziecka, wynikających w szczególności z:
2. niepełnosprawności,
3. niedostosowania społecznego lub zagrożenia niedostosowaniem,
4. szczególnych uzdolnień,
5. specyficznych trudności w uczeniu się,
6. zaburzeń komunikacji językowej,
7. choroby przewlekłej,
8. sytuacji kryzysowych lub traumatycznych,
9. zaniedbań środowiskowych związanych z sytuacją bytową dziecka i jego rodziny, sposobem spędzania wolnego czasu, kontaktami środowiskowymi,
10. trudności adaptacyjnych związanych z różnicami kulturowymi lub ze zmianą środowiska edukacyjnego.
11. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana rodzicom i nauczycielom polega na wspieraniu ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijaniu umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy dla wychowanków.
12. Korzystanie z pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu jest dobrowolne
i nieodpłatne.
13. Pomoc psychologiczno-pedagogiczną organizuje dyrektor przedszkola.
14. Pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przedszkolu udzielają wychowankowi nauczyciele w trakcie bieżącej pracy, prowadząc z nim zajęcia oraz specjaliści wykonujący zadania z zakresu pomocy psychologiczno-pedagogicznej we współpracy z:
15. rodzicami wychowanka,
16. poradniami psychologiczno-pedagogicznymi,
17. placówkami doskonalenia nauczycieli,
18. innymi przedszkolami,
19. organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz rodziny, dzieci i młodzieży.
20. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna udzielana jest wychowankom przedszkola w formie:
21. zajęć specjalistycznych: korekcyjno-kompensacyjnych, logopedycznych oraz innych
o charakterze terapeutycznym,
22. zajęć rozwijających uzdolnienia.
23. Pomoc psychologiczno-pedagogiczna w przedszkolu udzielana jest rodzicom wychowanków i nauczycielom w formie porad, konsultacji, warsztatów i szkoleń.
24. Zajęcia korekcyjno-kompensacyjne organizuje się dla dzieci wykazujących trudności w spełnianiu wymagań edukacyjnych wynikających z podstawy programowej wychowania przedszkolnego.
25. Zajęcia logopedyczne organizuje się dla dzieci z zaburzeniami mowy, które powodują zaburzenia komunikacji językowej oraz utrudniają naukę.
26. Zajęcia rozwijające uzdolnienia organizuje się dla dzieci szczególnie uzdolnionych oraz prowadzi przy wykorzystaniu aktywnych metod pracy.
27. Nauczyciele prowadzą w przedszkolu działania pedagogiczne mające na celu:
28. rozpoznanie indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych wychowanków oraz zaplanowanie sposobów ich zaspokojenia, w tym obserwację pedagogiczną zakończoną analizą i oceną gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole,
29. rozpoznanie zainteresowań i uzdolnień wychowanków oraz zaplanowanie wsparcia związanego z ich rozwijaniem.
30. Przedszkole współpracuje z publiczną poradnią psychologiczno-pedagogiczną.
31. Pomocy psychologiczno-pedagogicznej dzieciom w przedszkolu udzielają nauczyciele specjaliści w szczególności psycholodzy, pedagodzy, pedagodzy specjalni, terapeuci pedagogiczni, logopedzi.

1) Do zadań pedagoga specjalnego w przedszkolu należy w szczególności: a) współpraca z nauczycielami, wychowawcami grup wychowawczych lub innymi specjalistami, rodzicami i dziećmi w zakresie: - rozwiązywania problemów wychowawczych i dydaktycznych - rekomendowanie dyrektorowi działań w zakresie zapewniania aktywnego
i pełnego uczestnictwa dzieci w życiu przedszkola, - prowadzenie badań diagnostycznych związanych z rozpoznawaniem indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu dzieci, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka i jego uczestnictwo w życiu przedszkola.
- określaniu niezbędnych do nauki warunków, sprzętu rehabilitacyjnego
i środków dydaktycznych, w tym wykorzystujących technologie informacyjno - komunikacyjne, odpowiednich ze względu na indywidualne potrzeby rozwojowe
i edukacyjne oraz możliwości psychofizyczne dziecka.

 b) współpraca z zespołem w zakresie opracowania i realizacji indywidualnego programu edukacyjno-terapeutycznego dziecka posiadającego orzeczenie
 o potrzebie kształcenia specjalnego, w tym zapewnienia mu pomocy psychologiczno – pedagogicznej;
 c) wspieranie nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i innych specjalistów w :
 - rozpoznawaniu przyczyn niepowodzeń edukacyjnych dzieci lub trudności w ich funkcjonowaniu, w tym barier i ograniczeń utrudniających funkcjonowanie dziecka

 i jego uczestnictwo w życiu przedszkola - udzielaniu pomocy psychologiczno – pedagogicznej w bezpośredniej pracy
 z dzieckiem;
 - dostosowywaniu sposobów i metod pracy do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych dziecka oraz jego możliwości psychofizycznych; - doborze metod, form kształcenia i środków dydaktycznych do potrzeb dziecka; d) udzielanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej dzieciom, rodzicom
 i nauczycielom;
 e) współpraca w zależności od potrzeb z podmiotami i instytucjami na rzecz dziecka i rodziny w tym np. z poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, poradniami specjalistycznymi, placówkami doskonalenia nauczycieli, innymi przedszkolami, szkołami, placówkami, pracownikiem socjalnym, asystentem rodziny, kuratorem sądowym i innymi w zależności od potrzeb,

 f) przedstawianie radzie pedagogicznej propozycji w zakresie doskonalenia zawodowego nauczycieli mającego na celu podnoszenie edukacji włączającej. 2) Do zadań psychologa w przedszkolu należy w szczególności: a) promowanie zachowań przyjaznych, sprzyjających poczuciu bezpieczeństwa psychicznego, zaspokojenia różnych potrzeby rozwoju każdego dziecka, b) pomoc nauczycielom w rozpoznaniu i zrozumieniu potrzeb dzieci sprzyjających osiąganiu zdolności i umiejętności poznawczych i aktywności, c) wspieranie nauczycieli i rodziców w ustaleniu przyczyn niepowodzeń edukacyjnych, problemów wychowawczych stanowiących barierę i ograniczenia dla pełnego uczestnictwa dziecka w grupie;

 d) sporządzanie dokumentacji oceny funkcjonowania dzieci we współdziałaniu
 z pedagogiem specjalnym;

 e) współdziałanie przedszkola z poradnią psychologiczno-pedagogiczną, specjalistycznymi poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny;

 f) prowadzenie indywidualnych i zespołowych zajęć z zakresu pomocy psychologicznopedagogicznej oraz porad i konsultacji dla rodziców i nauczycieli zgodnie z wyznaczonym na dany rok szkolny planem

 zajęć; g) koordynowanie wychowawczych działań przedszkola, sporządzanie diagnozy potrzeb rozwojowych dzieci w zakresie rozpoznania sytuacji wychowawczych
 w przedszkolu oraz identyfikowanie zagrożeń związanych z uzależnieniami,
 h) podejmowanie działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach kryzysowych dając dzieciom emocjonalne i psychologiczne wsparcie oraz szukając dróg wyjścia
 z sytuacji;
 i) sporządzanie półrocznych sprawozdań z realizacji swoich zadań oraz wniosków do dalszej pracy.

3) Do zadań logopedy w przedszkolu należy w szczególności: a) diagnozowanie logopedyczne, w tym prowadzenie badań przesiewowych w celu ustalenia stanu mowy oraz poziomu rozwoju językowego dzieci; rozpoznawanie zaburzeń mowy dzieci a także za planowanie ich terapii logopedycznej i monitorowanie skuteczności podejmowanych działań;
 b) prowadzenie zajęć logopedycznych dla dzieci oraz porad i konsultacji dla rodziców
 i nauczycieli w zakresie stymulacji rozwoju mowy dzieci i eliminowania jej zaburzeń; c) podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających powstawaniu zaburzeń komunikacji językowej we współpracy z rodzicami dzieci; d) dokonywanie wielospecjalistycznej oceny poziomu funkcjonowania dzieci objętych kształceniem specjalnym; e) prowadzenie indywidualnych i zespołowych zajęć z zakresu terapii logopedycznej oraz porad i konsultacji dla rodziców i nauczycieli; f) wspieranie nauczycieli, wychowawców i innych specjalistów w:
 - rozpoznawaniu indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dzieci w celu określenia mocnych stron, predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień dzieci oraz przyczyn niepowodzeń edukacyjnych lub trudności w funkcjonowaniu dzieci;
 - udzielaniu pomocy psychologiczno-pedagogicznej; - inicjowaniu w środowisku szkolnym działań profilaktycznych doskonalących mowę już ukształtowaną poprzez: ćwiczenia ortofoniczne, słuchowe, rytmiczne, usprawniające narządy mowy i artykulacji, a także dykcji, g) sporządzanie półrocznego sprawozdania z realizacji swoich zadań oraz wnioski do dalszej pracy.

15. Szczegółową organizację zajęć specjalistycznych oraz zasady prowadzenia dokumentacji w tym zakresie określają odrębne przepisy.

**Rozdział 7**

**Zasady organizowania indywidualnego przygotowania przedszkolnego**

**§ 18**

1. Dziecko realizujące obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne, którego stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do przedszkola, może być objęte indywidualnym przygotowaniem przedszkolnym.
2. Indywidualne przygotowanie przedszkolne udzielane jest na wniosek rodziców i wymaga zgody organu prowadzącego.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, rodzice składają do dyrektora przedszkola wraz z orzeczeniem poradni psychologiczno-pedagogicznej o konieczności objęcia dziecka indywidualnym przygotowaniem przedszkolnym.
4. Indywidualne przygotowanie przedszkolne organizuje się na czas określony, wskazany w orzeczeniu o potrzebie indywidulnego przygotowania przedszkolnego.
5. Indywidualne przygotowanie przedszkolne organizuje się w sposób zapewniający wykonanie zaleceń określonych w orzeczeniu, o którym mowa w ust. 4.Zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego są prowadzone przez nauczyciela lub dwóch nauczycieli
w indywidualnym i bezpośrednim kontakcie z wychowankiem.
6. W indywidualnym przygotowaniu przedszkolnym realizuje się treści wynikające z podstawy programowej wychowania przedszkolnego, dostosowane do potrzeb rozwojowych
i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka nim objętego.
7. Dyrektor przedszkola, na wniosek nauczyciela prowadzącego zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego, może zezwolić na odstąpienie od realizacji niektórych treści nauczania wynikających z podstawy programowej wychowania przedszkolnego, stosownie do możliwości psychofizycznych dziecka, warunków lub miejsca, w którym są organizowane zajęcia indywidualnego przygotowania przedszkolnego.
8. Wniosek, o którym mowa w ust. 8, składa się w formie pisemnej. Wniosek zawiera uzasadnienie.
9. Dziecku objętemu indywidualnym przygotowaniem przedszkolnym dyrektor przedszkola umożliwia udział w zajęciach rozwijających zainteresowania i uzdolnienia, uroczystościach
i imprezach przedszkolnych oraz udziela wsparcia psychologiczno-pedagogicznego.

**Rozdział 8**

**Organizacja zajęć rewalidacyjno-wychowawczych**

**§ 19**

1.Do przedszkola, na wniosek rodziców, mogą być przyjmowane dzieci posiadające

 orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

1. Wychowankowi objętemu kształceniem specjalnym dostosowuje się program nauczania do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych dziecka. Dostosowanie następuje na podstawie opracowanego dla ucznia indywidualnego programu edukacyjno-terapeutycznego.
2. Dzieciom objętym kształceniem specjalnym przedszkole zapewnia:
3. pełną realizację zaleceń zawartych w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego,
4. odpowiednie warunki do nauki i środki dydaktyczne,
5. integrację ze środowiskiem rówieśniczym.
6. Ze względu na wystąpienie zagrożenia związanego z sytuacją epidemiologiczną lub nadzwyczajnego zdarzenia zagrażającego bezpieczeństwu lub zdrowiu uczniów, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach, dyrektor organizuje zajęcia pomocy psychologiczno-pedagogicznej, rewalidacyjne i wychowawcze również z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

**Rozdział 9**

**Skreślenie dziecka z listy dzieci uczęszczających do przedszkola**

**§ 20**

1. Dyrektor przedszkola w porozumieniu z radą pedagogiczną może podjąć decyzję

 o skreśleniu dziecka z listy dzieci uczęszczających do przedszkola w sytuacjach, gdy:

* 1. absencja dziecka trwa ponad 1 miesiąc i jest nieusprawiedliwiona,
	2. zachowania dziecka zagrażają bezpieczeństwu jego i innych wychowanków,
	3. rodzice dziecka nie przestrzegają postanowień niniejszego statutu.
1. Dyrektor przedszkola po uzyskaniu informacji o zaistnieniu okoliczności, o których mowa w ust. 1, zwołuje zebranie rady pedagogicznej, którą zapoznaje z podjętymi działaniami ustalającymi przyczyny skreślenia dziecka z listy.
2. Rada pedagogiczna po wnikliwym wysłuchaniu informacji może podjąć uchwałę w danej sprawie, zgodnie ze swoim regulaminem. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi przedszkola.
3. Dyrektor przedszkola wykonuje uchwałę rady pedagogicznej przez wydanie decyzji administracyjnej, którą doręcza rodzicom osobiście lub listem poleconym za potwierdzeniem odbioru.
4. Rodzicom przysługuje odwołanie od decyzji dyrektora przedszkola do kuratora oświaty w ciągu 14 dni od jej otrzymania.
5. W trakcie postępowania odwoławczego dziecko ma prawo uczęszczać do przedszkola, chyba że decyzji nadano rygor natychmiastowej wykonalności w przypadkach określonych w art. 108 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

**Rozdział 10**

**Współpraca przedszkola z rodzicami**

**§ 21**

1. Przedszkole ściśle współpracuje z domem rodzinnym wychowanków, uwzględniając

 przede wszystkim zasadniczą rolę rodziny w zaspokajaniu podstawowych potrzeb

 dziecka, takich jak potrzeba miłości, przynależności, akceptacji, bezpieczeństwa, kontaktu

 emocjonalnego, aktywności i samodzielności.

1. Przedszkole podejmuje wspólne działania z rodzicami wychowanków w celu wspólnego uzgadniania kierunku i zakresu działań realizowanego procesu wychowawczego.
2. Częstotliwość wzajemnych spotkań rodziców i nauczycieli, poświęconych wymianie informacji i dyskusji na tematy wychowawcze zależy od nauczyciela prowadzącego oddział oraz rodziców.
3. Przedszkole współpracuje z rodzicami poprzez:
4. organizację ogólnych zebrań z rodzicami, prowadzonych przez dyrektora przedszkola, które dotyczą spraw organizacyjnych, dydaktycznych i wychowawczych przedszkola,
5. organizację zebrań poszczególnych oddziałów według harmonogramu, które pozwalają ukierunkować i ujednolicić wspólne działania w zakresie wychowania i edukacji przedszkolnej dzieci w danym oddziale oraz służą wymianie informacji na temat dziecka, jego rozwoju i predyspozycji,
6. prowadzenie indywidualnych konsultacji dla rodziców, rozmów indywidualnych z dyrektorem przedszkola, nauczycielami, specjalistami, w zależności od potrzeb, w trakcie których rodzice mogą uzyskać informację na temat osiągnięć swojego dziecka, ustalić z nauczycielem sposób dalszej pracy z dzieckiem, uzyskać formy wsparcia pedagogicznego i psychologicznego,
7. organizowanie wspólnych spotkań okolicznościowych, np. z okazji Dnia Babci i Dziadka, Mamy i Taty, jasełek, Dnia Dziecka, wycieczek, imprez plenerowych i innych z udziałem rodziców,
8. informacje umieszczane na stronie internetowej przedszkola,
9. pogadanki i zajęcia warsztatowe podnoszące wiedzę pedagogiczną,
10. tablice informacyjne, wystawy prac dzieci,
11. organizację zajęć otwartych, podczas których rodzice w bezpośredni i aktywny sposób poznają realizowane w przedszkolu zadania i stosowane metody pracy oraz mają okazję obserwować własne dziecko w działaniu,
12. organizację kącika dla rodziców pełniącego funkcję informacyjną, zawierającej ciekawe artykuły dotyczące zagadnień wychowawczych, opiekuńczych i dydaktycznych, porady specjalistyczne, recenzje literatury dla dzieci i rodziców,
13. organizowanie akcji charytatywnych.

**§ 22**

1.W trakcierekrutacji dzieci na następny rok szkolny przedszkole organizuje spotkanie

 adaptacyjnych dla dzieci, których rodzice planują posłać dziecko do przedszkola w celu:

1. obniżenia poczucia lęku u dzieci i rodziców związanego z przebywaniem dziecka poza domem,
2. umożliwienia obserwacji stosowanych w przedszkolu metod wychowawczych,
3. obserwowania dzieci w kontaktach grupowych,
4. oglądu bazy lokalowej i wyposażenia sal zajęć dzieci.
5. W celu zapewnienia dziecku podczas pobytu w przedszkolu odpowiedniej opieki, odżywiania oraz metod opiekuńczo-wychowawczych rodzice dziecka przekazują dyrektorowi przedszkola informacje uznane za istotne, dotyczące stanu zdrowia, stosowanej diety i rozwoju psychofizycznego dziecka.
6. Rodzic ma prawo zwrócenia się do dyrektora przedszkola z wnioskiem o:
7. objęcie dziecka nauką religii,
8. objęcie dziecka indywidualnym nauczaniem.
9. Nauczyciele oddziału na początku każdego roku szkolnego przekazują rodzicom kalendarz roku szkolnego.
10. Nauczyciele mogą komunikować się z rodzicami wykorzystując telefon, pocztę elektroniczną (e-mail) lub stronę internetowa przedszkola.

**DZIAŁ IV**

**ORGANY PRZEDSZKOLA**

**§ 23**

1.Organami przedszkola są:

1. dyrektor przedszkola,
2. rada pedagogiczna,
3. rada rodziców.
4. Głównym celem działania organów przedszkola jest współdziałanie ze sobą, nakierowane na poszukiwanie nowych form i metod pracy przedszkola, realizację celów i zadań przedszkola, stałą wymianę informacji o podejmowanych i planowanych decyzjach oraz pozyskiwanie środków finansowych zapewniających prawidłowe funkcjonowanie przedszkola.

 **Rozdział 1**

**Dyrektor przedszkola**

**§ 24**

1.Dyrektor przedszkola kieruje bieżącą działalnością przedszkola i reprezentuje je na

 zewnątrz, jest kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w przedszkolu nauczycieli,

 pracowników obsługi i administracji.

1. Do obowiązków i kompetencji dyrektora przedszkola należy w szczególności:
2. kierowanie działalnością opiekuńczo-wychowawczą i dydaktyczną, w szczególności:
3. kształtowanie twórczej atmosfery pracy, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu jej jakości,
4. koordynowanie opieki i wychowania dzieci i tworzenie optymalnych warunków ich rozwoju,
5. sprawowanie funkcji przewodniczącego rady pedagogicznej i realizowanie jej uchwał zgodnie z regulaminem,
6. dbanie o autorytet członków rady pedagogicznej, ochrona praw i godności nauczyciela,
7. sprawowanie nadzoru pedagogicznego według zasad określonych odrębnymi przepisami, w tym opracowanie planu nadzoru pedagogicznego i przedstawianie go członkom rady pedagogicznej,
8. ustalanie ramowego rozkładu dnia zgodnie z założeniami podstawy programowej z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców,
9. przekazywanie radzie pedagogicznej na koniec roku szkolnego wniosków i uwag ze sprawowanego nadzoru pedagogicznego oraz propozycji sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego w celu doskonalenia pracy przedszkola,
10. opracowywanie wspólnie z radą pedagogiczną planu pracy placówki na dany rok szkolny,
11. opracowywanie w porozumieniu z radą pedagogiczną planu doskonalenia nauczycieli,
12. wspomaganie rozwoju zawodowego nauczycieli poprzez organizację szkoleń, narad, konferencji oraz współpracę z placówkami doskonalenia nauczycieli,
13. inspirowanie nauczycieli do innowacji pedagogicznych, wychowawczych i organizacyjnych,
14. organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej w formach określonych w statucie przedszkola i decydowanie o jej zakończeniu,
15. koordynowanie współdziałania organów przedszkola, zapewnienie im swobodnego działania zgodnie z prawem oraz wymiany informacji między nimi,
16. współpraca z radą rodziców, organem prowadzącym oraz organem nadzoru pedagogicznego,
17. organizowanie działalności przedszkola, w szczególności:
18. opracowywanie arkusza organizacji przedszkola,
19. opracowanie projektu planu finansowego przedszkola,
20. dysponowanie środkami finansowymi przedszkola i ponoszenie odpowiedzialności za prawidłowe ich wykorzystanie,
21. sprawowanie nadzoru nad działalnością administracyjną i gospodarczą przedszkola,
22. przydzielanie nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego i dodatkowo płatnych,
23. tworzenie warunków do jak najlepszej realizacji zadań przedszkola, a w szczególności należytego stanu higieniczno-sanitarnego, bezpiecznych warunków pobytu dziecka w budynku, w ogrodzie przedszkolnym oraz podczas zajęć organizowanych poza terenem przedszkola, właściwego wyposażenia w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
24. zapewnienie pracownikom właściwych warunków pracy zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, BHP i P-POŻ,
25. dokonywanie przeglądów technicznych budynku, jego stanu technicznego, urządzeń na placu zabaw, zgodnie z odrębnymi przepisami,
26. prowadzenie dokumentacji kancelaryjno-archiwalnej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
27. powoływanie komisji inwentaryzacyjnej w celu dokonywania spisu z natury majątku przedszkolnego,
28. prowadzenie spraw kadrowych i socjalnych, w szczególności:
29. kierowanie polityką kadrową przedszkola, zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz innych pracowników zgodnie z odrębnymi przepisami prawa,
30. ustalanie zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach pracy,
31. dokonywanie oceny pracy nauczycieli i okresowych ocen pracy pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i urzędniczych kierowniczych w oparciu o opracowane przez siebie kryteria oceny,
32. przyznawanie dodatku motywacyjnego nauczycielom zgodnie z zasadami określonymi przez organ prowadzący,
33. wykonywanie czynności związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
34. opracowywanie regulaminu pracy oraz innych regulaminów o charakterze wewnętrznym,
35. przyznawanie nagród oraz wymierzanie kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom przedszkola,
36. występowanie z wnioskami po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników przedszkola,
37. wykonywanie innych zadań związanych z pracą nauczycieli i pracowników obsługi i administracji.
38. Dyrektor przedszkola może wyrazić zgodę na podjęcie w przedszkolu działalności przez organizacje, których statutowym celem jest działalność wychowawcza wśród dzieci, po uzyskaniu pozytywnej opinii wydanej przez radę pedagogiczną i radę rodziców.
39. Dyrektor przedszkola współpracuje z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego w zakresie określonym ustawami i przepisami wykonawczymi do ustaw.

 **Rozdział 2**

**Rada pedagogiczna**

**§ 25**

1.Rada pedagogiczna jest kolegialnym organem przedszkola w zakresie realizacji jej

 statutowych zadań dotyczących wychowania, kształcenia i opieki.

1. W skład rady pedagogicznej wchodzą dyrektor przedszkola oraz wszyscy nauczyciele zatrudnieni w przedszkolu.
2. Przewodniczącym rady pedagogicznej jest dyrektor przedszkola.
3. Zebrania plenarne rady pedagogicznej są organizowane przed rozpoczęciem roku szkolnego, po zakończeniu pierwszego półrocza, po zakończeniu rocznych zajęć i w miarę potrzeb oraz na wniosek przewodniczącego lub 1/3 członków rady pedagogicznej, organu prowadzącego, organu nadzoru pedagogicznego. Zebrania są protokołowane.
4. W zebraniach rady pedagogicznej mogą brać udział z głosem doradczym osoby zapraszane przez jej przewodniczącego, za zgodą lub na wniosek rady pedagogicznej, w tym przedstawiciele stowarzyszeń i innych organizacji, których celem statutowym jest działalność opiekuńczo-wychowawcza.
5. Rada pedagogiczna podejmuje swoje decyzje w formie uchwał. Uchwały rady pedagogicznej podejmowane są zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 1/2 liczby jej członków.
6. Dyrektor przedszkola wstrzymuje wykonanie uchwały rady pedagogicznej, jeśli jest ona niezgodna z prawem, i powiadamia o tym organ prowadzący przedszkole oraz organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
7. Do kompetencji stanowiących rady pedagogicznej należy w szczególności:
8. zatwierdzenie planów pracy,
9. podejmowanie uchwał w sprawie innowacji,
10. podejmowanie uchwał w sprawie eksperymentów pedagogicznych, po zaopiniowaniu ich projektów przez radę rodziców,
11. ustalanie organizacji doskonalenia zawodowego nauczycieli,
12. podejmowanie uchwał w sprawie skreślenia dziecka z listy wychowanków w trakcie roku szkolnego,
13. ustalenie sposobu wykorzystania wyników nadzoru pedagogicznego, w tym sprawowanego nad przedszkolem przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, w celu doskonalenia pracy przedszkola.
14. Rada pedagogiczna opiniuje w szczególności:
15. organizację pracy przedszkola, w tym tygodniowy rozkład dnia,
16. projekt planu finansowego przedszkola,
17. wnioski dyrektora przedszkola o przyznanie nauczycielom odznaczeń, nagród i innych wyróżnień,
18. propozycje dyrektora przedszkola w sprawie przydziału nauczycielom stałych prac i zajęć w ramach wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatkowo płatnych zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
19. programy wychowania przedszkolnego mające być dopuszczone do użytku.
20. Rada pedagogiczna w ramach swoich kompetencji podejmuje następujące działania:
21. przygotowuje projekt statutu i zmian do statutu,
22. uchwala regulamin swojego działania, który musi być zgodny ze statutem przedszkola,
23. może występować z wnioskiem o odwołanie nauczyciela z funkcji dyrektora przedszkola lub z innych funkcji kierowniczych w przedszkolu,
24. uczestniczy w rozwiązywaniu spraw wewnętrznych przedszkola,
25. wybiera swoich przedstawicieli do udziału w konkursie na stanowisko dyrektora przedszkola,
26. wybiera przedstawiciela do zespołu rozpatrującego odwołanie nauczyciela od oceny pracy,
27. zgłasza i opiniuje kandydatów na członków komisji dyscyplinarnej dla nauczycieli.
28. Członkowie rady pedagogicznej są zobowiązani do nieujawniania spraw poruszanych na posiedzeniach rady, które mogą naruszać dobro osobiste dzieci lub ich rodziców, a także nauczycieli i innych pracowników przedszkola.
29. W związku z niepowołaniem w przedszkolu rady przedszkola, jej kompetencje przejmuje rada pedagogiczna.
30. Nauczyciele zobowiązani są do przestrzegania przepisów wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych i ustawy o ochronie informacji niejawnych.

**Rozdział 3**

**Rada rodziców**

**§ 26**

1.Rada rodziców jest organem społecznie działającym na rzecz przedszkola, wspierającym

 jego działalność statutową, stanowiącym reprezentację rodziców wszystkich

 wychowanków. Decyzje rady rodziców są jawne.

1. W skład rady rodziców wchodzą przedstawiciele rad oddziałowych, wybranych w tajnych wyborach przez zebranie rodziców wychowanków danego oddziału.
2. W wyborach, o których mowa w ust. 2, jednego wychowanka reprezentuje jeden rodzic.
3. Kadencja rady rodziców trwa 1 rok
4. Rada rodziców uchwala regulamin swojego działania, który nie może być sprzeczny ze statutem przedszkola i który określa w szczególności:
5. wewnętrzną strukturę i tryb pracy rady,
6. zasady wydatkowania funduszy rady.

6. Rada rodziców współdziała z pozostałymi organami przedszkola.

7. Rada rodziców może występować do dyrektora, rady pedagogicznej, organu

 prowadzącego, organu sprawującego nadzór pedagogiczny z wnioskami i opiniami we

 wszystkich sprawach przedszkola.

8. Rada rodziców opiniuje projekt planu finansowego składanego przez dyrektora

 przedszkola, dorobek zawodowy nauczyciela oraz program i harmonogram poprawy

 efektywności kształcenia lub wychowania przedszkola.

9. W celu wspierania statutowej działalności przedszkola rada rodziców gromadzi fundusze

 z dobrowolnych składek rodziców oraz innych źródeł. Zasady ustalania, zbierania

 i wydatkowania tych funduszy określa regulamin rady rodziców.

**Rozdział 4**

**Zasady współdziałania organów przedszkola**

**oraz sposób rozwiązywania sporów pomiędzy nimi**

**§ 27**

1. Współdziałanie organów przedszkola ma na celu stworzenie jak najlepszych warunków

 rozwoju wychowanków oraz podnoszenie poziomu jakości pracy przedszkola.

1. Organy przedszkola planują swoją działalność na rok szkolny. Plany działań powinny być uchwalone do końca września i przekazane do wiadomości pozostałym organom.
2. Organy przedszkola zobowiązane są do współdziałania ze wszystkimi organami przedszkola w celu wymiany informacji o podejmowanych i planowanych działaniach i decyzjach.
3. Przedszkolne organy mogą zapraszać na planowane lub doraźne zebrania przedstawicieli innych organów w celu wymiany poglądów i informacji.
4. Rodzice przedstawiają swoje wnioski i opinie dyrektorowi przedszkola poprzez swoją reprezentację, tzn. radę rodziców.
5. Wnioski i opinie rozpatrywane są zgodnie z procedurą rozpatrywania skarg i wniosków.
6. Koordynatorem współdziałania poszczególnych organów jest dyrektor przedszkola, który zapewnia każdemu organowi możliwość swobodnego działania i podejmowania decyzji w ramach swoich kompetencji oraz umożliwia bieżącą wymianę informacji.
7. Wszelkie spory pomiędzy organami przedszkola rozstrzygane są wewnątrz przedszkola, z zachowaniem drogi służbowej i zasad ujętych w § 31 niniejszego statutu.

 **§ 28**

1. W przypadku sporu między radą pedagogiczną i radą rodziców:

* 1. do dyrektora przedszkola należy prowadzenie mediacji w sprawie spornej i podejmowanie ostatecznych decyzji,
	2. przed rozstrzygnięciem sporu dyrektor przedszkola jest zobowiązany zapoznać się ze stanowiskiem każdej ze stron, zachowując bezstronność w ocenie tych stanowisk,
	3. dyrektor przedszkola podejmuje działanie na pisemny wniosek któregoś z organów – strony sporu,
	4. o swoim rozstrzygnięciu wraz z uzasadnieniem dyrektor przedszkola informuje na piśmie zainteresowanych w ciągu 14 dni od złożenia informacji o sporze.
1. W przypadku sporu między organami przedszkola, w którym stroną jest dyrektor przedszkola, powoływany jest zespół mediacyjny. W skład zespołu mediacyjnego wchodzi po jednym przedstawicielu organów przedszkola, a dyrektor przedszkola wyznacza swojego przedstawiciela do pracy w zespole.
2. Zespół mediacyjny w pierwszej kolejności prowadzi postępowanie mediacyjne, a w przypadku niemożności rozwiązania sporu podejmuje decyzję w drodze głosowania.
3. Strony sporu są zobowiązane przyjąć rozstrzygnięcie zespołu mediacyjnego jako rozwiązanie ostateczne.
4. Każdej ze stron przysługuje prawo wniesienia zażalenia do organu prowadzącego.

**DZIAŁ V**

**NAUCZYCIELE I INNI PRACOWNICY PRZEDSZKOLA**

**Rozdział 1**

**Nauczyciele**

**§ 29**

1. W przedszkolu zatrudnieni są nauczyciele posiadający kwalifikacje pedagogiczne do pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym.

1. Nauczyciel przedszkola prowadzi pracę wychowawczą, dydaktyczną i opiekuńczą zgodnie z obowiązującą podstawą programową i dopuszczonymi przez dyrektora przedszkola programami wychowania przedszkolnego, odpowiada za jakość i wyniki tej pracy, szanuje godność dziecka i respektuje jego prawa.
2. Nauczyciel otacza indywidualną opieką każdego z wychowanków i utrzymuje kontakt z jego rodzicem w celu:
3. poznania i ustalenia potrzeb rozwojowych dziecka, form pomocy w działaniach wychowawczych wobec dzieci,
4. włączania ich w działalność przedszkola.
5. Do zadań nauczyciela przedszkola należy w szczególności:
	1. wspieranie rozwoju psychofizycznego dziecka, jego zdolności i zainteresowań, kierowanie się w działaniu dobrem dziecka i poszanowaniem jego godności,
	2. planowanie, organizowanie i prowadzenie pracy wychowawczo-dydaktycznej w powierzonym oddziale, opartej na znajomości dziecka i zgodnej z programem wychowania w przedszkolu,
	3. prowadzenie obserwacji pedagogicznych umożliwiających poznanie i zaspokajanie potrzeb rozwojowych dzieci oraz dokumentowanie tych obserwacji,
	4. prowadzenie analizy gotowości dziecka do podjęcia nauki w szkole (diagnoza gotowości szkolnej) z początkiem roku poprzedzającego rozpoczęcie nauki w szkole podstawowej. Opracowanie analizy gotowości szkolnej ma celu gromadzenie informacji na temat rozwoju dziecka, które mogą pomóc:
		1. rodzicom w zorientowaniu się w poziomie przygotowania ich dziecka do podjęcia nauki w szkole podstawowej oraz uzyskania informacji, w jakich obszarach powinni wesprzeć swoje dziecko,
		2. nauczycielom w opracowaniu indywidualnego programu wspomagania rozwoju dziecka w okresie poprzedzającym rozpoczęcie nauki w szkole,
		3. pracownikom poradni psychologiczno-pedagogicznej, do której zostanie skierowane dziecko w razie potrzeby pogłębionej diagnozy związanej ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
	5. właściwa organizacja procesu dydaktycznego, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
	6. troska i odpowiedzialność za bezpieczeństwo, życie i zdrowie dzieci podczas pobytu
	w przedszkolu i poza terenem w czasie wycieczek, spacerów itp.,
	7. wybór i przedstawienie dyrektorowi przedszkola programu wychowania przedszkolnego do użytku lub opracowanie programu,
	8. współpraca ze specjalistami świadczącymi pomoc psychologiczną i logopedyczną,
	9. doskonalenie umiejętności pedagogicznych – systematyczne podnoszenie kwalifikacji poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego,
	10. organizacja i tworzenie warsztatu pracy dydaktycznej, dbałość o pomoce dydaktyczne, wyposażenie przedszkola i wystrój sali powierzonej opiece,
	11. rzetelne, systematyczne przygotowywanie się do pracy z dziećmi,
	12. współdziałanie z rodzicami w sprawach wychowania i nauczania dzieci
	z uwzględnieniem prawa rodziców do znajomości zadań wynikających z programu wychowania przedszkolnego i uzyskiwania informacji dotyczących rozwoju dziecka,
	13. organizowanie i prowadzenie zebrań z rodzicami oraz indywidualnych kontaktów,
	14. inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze dydaktycznym, wychowawczym i kulturalnym lub rekreacyjno-sportowym, w tym imprez mających na celu promocję przedszkola,
	15. prowadzenie dokumentacji pedagogicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
	16. aktywny udział w życiu przedszkola, inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze wychowawczym, kulturalnym lub rekreacyjno-sportowym,
	17. przestrzeganie tajemnicy służbowej i dyscypliny pracy,
	18. przestrzeganie zasad współżycia społecznego i dbanie o właściwe relacje pracownicze,
	19. wykonywanie czynności administracyjnych dotyczących powierzonego oddziału zgodnie z zarządzeniami i poleceniami dyrektora przedszkola oraz uchwałami rady pedagogicznej,
	20. czynny udział w zebraniach rady pedagogicznej, realizacja jej postanowień i uchwał,
	21. udział w pracach zespołów zadaniowych powoływanych w celu badania i ewaluacji jakości pracy przedszkola,
	22. realizowanie innych zadań zleconych przez dyrektora, wynikających z bieżącej działalności placówki.

 **§ 30**

1. Nauczyciel w swojej pracy ma prawo korzystać z pomocy merytorycznej i metodycznej ze

 strony dyrektora przedszkola, rady pedagogicznej, opiekuna stażu, doradcy metodycznego,
 a także wyspecjalizowanych w tym zakresie instytucji oświatowych i naukowych.

1. Zasady etyki zawodowej, stosunek pracy, zasady wynagradzania oraz szczególne prawa
i obowiązki nauczycieli określa Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
2. Nauczyciel podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny.
3. Dyrektor przedszkola oraz organ prowadzący przedszkole z urzędu występują w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.

 **§ 31**

1.Nauczyciel odpowiada za bezpieczeństwo i zdrowie powierzonych jego opiece dzieci w godzinach pracy przedszkola. Nauczyciel jest zobowiązany:

1. przestrzegać przepisów i zarządzeń z zakresu BHP i P-POŻ, odbywać wymagane szkolenia,
2. sprawdzać warunki prowadzenia zajęć z dziećmi w danym miejscu (sala, ogród, plac zabaw) przed rozpoczęciem tych zajęć; jeżeli warunki bezpieczeństwa nie są spełnione, nauczyciel ma obowiązek zawiadomić o tym dyrektora przedszkola; do czasu usunięcia zagrożenia nauczyciel ma prawo odmówić prowadzenia zajęć w danym miejscu,
3. niezwłocznie przerwać zajęcia i wyprowadzić dzieci z zagrożonego miejsca, jeżeli zagrożenie powstanie lub ujawni się w trakcie zajęć,
4. przestrzegać ustalonych godzin rozpoczynania i kończenia zajęć,
5. dbać o czystość, ład i porządek w czasie trwania zajęć i po ich zakończeniu, usuwać z sali uszkodzone zabawki i pomoce dydaktyczne, które mogłyby zagrażać zdrowiu dzieci,
6. udzielić dziecku pierwszej pomocy w przypadku urazu lub wystąpienia choroby,
7. niezwłocznie zawiadomić rodziców i dyrektora przedszkola w przypadku zauważenia niepokojących objawów chorobowych,
8. zgłaszać dyrektorowi przedszkola wszystkie wyjścia z dziećmi poza teren przedszkola,
9. przestrzegać procedur obowiązujących w przedszkolu, a zwłaszcza procedury odbierania dzieci z przedszkola, postępowania w sytuacjach kryzysowych.
10. Za organizację i zdrowie dzieci uczestniczących w zajęciach dodatkowych odpowiadają osoby prowadzące te zajęcia.

 **§ 31**

1. W przedszkolu może być utworzone stanowisko zastępcy dyrektora przedszkola. Zastępcę dyrektora powołuje i odwołuje dyrektor przedszkola, przy czym przy powołaniu musi uzyskać opinię rady pedagogicznej i organu prowadzącego.

1. Zastępca dyrektora wykonuje zadania zgodnie z ustalonym podziałem kompetencji pomiędzy nim a dyrektorem przedszkola.

 **Rozdział 2**

**Pracownicy obsługi i administracji**

**§ 32**

1. W przedszkolu zatrudnieni są pracownicy administracji i obsługi. Zapewniają oni sprawne funkcjonowanie przedszkola jako instytucji publicznej oraz utrzymanie obiektu i jego otoczenia w czystości i porządku.

1. Pracownicy obsługi w ramach swoich kompetencji włączani są w realizację zadań wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczych realizowanych w przedszkolu,
a w szczególności dotyczących sprawowania opieki, bezpieczeństwa i zdrowia dzieci przebywających w przedszkolu.
2. Pracownicy obsługi i administracji są pracownikami samorządowymi i podlegają regulacjom ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.
3. Do podstawowych obowiązków pracownika samorządowego należy w szczególności:
4. przestrzeganie Konstytucji Rzeczpospolitej Polskiej i innych przepisów prawa,
5. dochowanie tajemnicy ustawowo chronionej,
6. przestrzeganie zakresu obowiązków na zajmowanym stanowisku – wykonywanie zadań sumiennie, sprawnie i bezstronnie,
7. zachowanie się z godnością w miejscu pracy i poza nim,
8. stałe podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
9. uprzejme i życzliwe zachowanie w kontaktach z rodzicami, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami,
10. przestrzeganie zasad dyscypliny pracy,
11. prowadzenie stosownej dokumentacji zgodnie z odrębnymi przepisami,
12. udzielanie informacji organom, instytucjom i osobom fizycznym oraz udostępnianie dokumentów znajdujących się w posiadaniu jednostki, w której pracownik jest zatrudniony, jeżeli prawo tego nie zabrania,
13. Szczegółowy zakres obowiązków pracowników obsługi i administracji oraz ich szczegółowe zadania ustala dyrektor placówki.
14. Stosunek pracy pracowników administracji i obsługi regulują przepisy Kodeksu Pracy i wydane na tej podstawie przepisy wykonawcze.

**§ 33**

1. Pomoc nauczyciela współpracuje z nauczycielami przydzielonej grupy. Pomoc nauczyciela zna i respektuje prawa dziecka.

1. Do zadań pomocy nauczyciela należy:
2. spełnianie czynności opiekuńczych w stosunku do dzieci: pomoc w rozbieraniu się i ubieraniu, pomoc przy zabiegach higienicznych i korzystaniu z toalety oraz w innych sytuacjach tego wymagających,
3. współuczestniczenie w organizowaniu zabaw, zajęć w sali, w ogrodzie i poza terenem przedszkola,
4. opieka nad dziećmi w czasie spacerów i wycieczek,
5. udział w przygotowywaniu pomocy dydaktycznych i w dekorowaniu sali,
6. uzgadnianie z nauczycielem wszelkich podejmowanych działań na terenie grupy,
7. unikanie wchodzenia w kompetencje nauczyciela w sprawach dotyczących wychowanków, dyskrecja i przestrzeganie ochrony prywatności dzieci i ich rodzin,
8. pomoc w przygotowaniu sprzętu do zajęć,
9. dbałość o zabawki, gry, książki, pomoce dydaktyczne itp. w przydzielonej grupie,
10. w razie potrzeby pełnienie dyżuru w szatni,
11. utrzymywanie w czystości przydzielonych pomieszczeń,
12. podczas nieobecności woźnej przygotowanie sali do posiłków oraz utrzymywanie jej w czystości,
13. przestrzeganie przepisów BHP i P-POŻ, zabezpieczanie przed dziećmi środków czystości, zgłaszanie zwierzchnikowi wszelkich zagrożeń i uszkodzeń sprzętu,
14. przestrzeganie dyscypliny pracy, regulaminu pracy i wszelkich regulaminów BHP i P-POŻ,
15. wykonywanie innych prac zleconych przez dyrektora przedszkola lub nauczyciela pracującego razem w grupie, wynikających z organizacji pracy przedszkola.

 **§ 34**

 Pracownicy obsługi i administracji przedszkola są zobowiązani do:

* 1. jednakowego traktowania wszystkich dzieci i rodziców niezależnie od ich pochodzenia, stanu majątkowego, wyznania, statusu ekonomicznego itp.,
	2. przestrzegania praw dziecka określonych w niniejszym statucie,
	3. dbania o bezpieczeństwo wychowanków,
	4. przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy i prawa pracy,
	5. taktownego zachowania wobec przełożonych, innych pracowników placówki, wychowanków przedszkola i ich rodziców oraz interesantów,
	6. współpracy z nauczycielami w zakresie opieki i wychowania dzieci,
	7. sumiennego wykonywania obowiązków służbowych,
	8. troski o ład, porządek oraz mienie przedszkola.

**DZIAŁ VI**

**WYCHOWANKOWIE PRZEDSZKOLA**

**Rozdział 1**

**Prawa i obowiązki dzieci w przedszkolu**

**§ 35**

1. Wychowanie przedszkolne obejmuje dzieciw wieku od 3. do 7. roku życia, czyli do momentu rozpoczęcia przez nie nauki szkolnej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyjąć do przedszkola dziecko w wieku 2,5 lat. Za szczególne uzasadnione przypadki uznaje się:

1) dzieci matek lub ojców , wobec których orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności, bądź całkowita niezdolność do pracy albo niezdolność do samodzielnej egzystencji

2) dziecko, którego oboje rodzice pracują,

3) dziecko z rodziny niepełnej

4) dziecko, którego starsze rodzeństwo uczęszcza do przedszkola

2. Dziecko ma obowiązek przejścia dwutygodniowego okresu próbnego, w trakcie którego obserwowane będą takie umiejętności jak: posługiwanie się łyżką, sygnalizowanie potrzeb (szczególnie fizjologicznych), rozumienie poleceń nauczyciela, korzystanie z toalety.

3. Dzieci 6 letnie realizują obowiązkowe roczne przygotowanie przedszkolne.

4. Rodzice dziecka podlegającego obowiązkowi rocznego przygotowania przedszkolnego zobowiązani są dopełnić czynności związane ze zgłoszeniem dziecka do przedszkola,
a także zapewnić regularne uczęszczanie na zajęcia.
5. Kontrolowanie spełniania obowiązku należy do dyrektora szkoły, w której obwodzie dziecko mieszka.
6. Dyrektor przedszkola zobowiązany jest powiadomić dyrektora szkoły, w której obwodzie dziecko mieszka o spełnianiu przez nie obowiązku rocznego przygotowania przedszkolnego lub zmianach w tym zakresie.
7. Dziecko w wieku powyżej 7 lat, któremu odroczono realizację obowiązku szkolnego, może uczęszczać do przedszkola nie dłużej niż do końca roku szkolnego w roku kalendarzowym,
w którym kończy 9 lat. Decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego podejmuje dyrektor właściwej obwodowo szkoły, po zasięgnięciu opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.
8. Podstawa zgłoszenia dziecka do przedszkola jest złożony przez rodziców wniosek. Zasady rekrutacji określa stosowny regulamin.
9. Dziecko w przedszkolu ma wszystkie prawa wynikające z Konwencji Praw Dziecka,
a w szczególności prawo do:

* 1. właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczo-dydaktycznego, zgodnie z zasadami bezpieczeństwa, odpowiadającego potrzebom, zainteresowaniom i możliwościom psychofizycznym dzieci w wieku przedszkolnym,
	2. szacunku dla swoich potrzeb,
	3. ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej,
	4. poszanowania godności osobistej i własności intelektualnej,
	5. życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktyczno-wychowawczym,
	6. swobodnego wyrażania swoich myśli i przekonań, z poszanowaniem zdania innych,
	7. rozwijania cech indywidualnych i postaw twórczych.
1. W przedszkolu wspólnie z dziećmi ustalane są normy zachowania. Dziecko w przedszkolu ma obowiązek:
2. przestrzegania ustalonych zasad postępowania zgodnych z normami i wartościami współżycia społecznego, zwłaszcza dotyczących bezpieczeństwa,
3. traktowania z szacunkiem i życzliwością wszystkich rówieśników i osób dorosłych,
4. aktywnego uczestniczenia w zajęciach i zabawach prowadzonych przez nauczycieli,
5. słuchania i reagowania na polecenia nauczyciela,
6. szanowania wytworów pracy kolegów,
7. szanowania sprzętów i zabawek znajdujących się w przedszkolu,
8. dbania o estetykę i czystość pomieszczeń, w których przebywa,
9. sygnalizowania złego samopoczucia i potrzeb fizjologicznych.
10. Dziecko może być objęte indywidualnym obowiązkowym rocznym przygotowaniem przedszkolnym, o którym mowa w § 18.
11. Wychowankowi objętemu kształceniem specjalnym dostosowuje się program wychowania przedszkolnego do indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz jego możliwości psychofizycznych. Dostosowanie następuje na podstawie opracowanego dla wychowanka indywidualnego programy edukacyjno-terapeutycznego, uwzględniającego zalecenia zawarte w orzeczeniu o potrzebie kształcenia specjalnego.
12. Za prawidłowość realizacji zadań, o których mowa w ust. 5 i 6, odpowiada dyrektor przedszkola.
13. W zależności od rodzaju niepełnosprawności przedszkole zapewnia wychowankowi specjalistyczną pomoc i opiekę.

 **Rozdział 2**

**Nagrody i kary**

**§ 36**

 1. Dziecko za dobre zachowanie i postępy w nauce może być w przedszkolu nagrodzone:

* 1. ustną pochwałą nauczyciela,
	2. pochwałą do rodziców,
	3. pochwałą dyrektora przedszkola,
	4. nagrodą rzeczową.
1. Dziecko może być ukarane za świadome niestosowanie się do obowiązujących w przedszkolu zasad:
2. ustną uwagą nauczyciela,
3. odsunięciem od zabawy na krótki czas,
4. odebraniem dziecku przedmiotu niewłaściwej zabawy,
5. czasowym ograniczeniem uprawnień do wybranych zabaw.
6. W przedszkolu wyklucza się wszelkie formy kar fizycznych.
7. Wychowankowie przejawiający zachowania agresywne zagrażające zdrowiu innych dzieci poddawani są wnikliwej obserwacji przez nauczycieli , którzy podejmują decyzję o:
	1. powiadomieniu dyrektora przedszkola,
	2. powiadomieniu rodziców dziecka,
	3. spotkaniu nauczycieli z rodzicami w obecności dyrektora przedszkola w celu uzgodnienia wspólnego kierunku oddziaływań wychowawczych,
	4. skierowaniu dziecka do poradni psychologiczno-pedagogicznej w celu dokonania diagnozy specjalistycznej i poddania ewentualnej terapii,
	5. innych działaniach podjętych w porozumieniu z rodzicami.

 **§ 37**

1. Dziecko powinno przyjść do przedszkola czyste, starannie uczesane i ubrane w strój wygodny, umożliwiający samodzielne ubranie się i rozebranie. Odzież wierzchnia powinna być dostosowana do warunków atmosferycznych i umożliwiać codzienny pobyt dziecka na świeżym powietrzu. Ubrania dziecka nie mogą być spinane agrafkami ani szpilkami.

1. Dziecko powinno mieć wygodne obuwie zmienne, chusteczki higieniczne do nosa, przybory do mycia zębów, worek ze strojem gimnastycznym, komplet ubrań na zmianę. Wszystkie rzeczy powinny być podpisane i znane dziecku.
2. Dziecko nie powinno przynosić do przedszkola swoich zabawek ani rzeczy wartościowych. Przedszkole nie ponosi odpowiedzialności za rzeczy zepsute lub zagubione.

 **DZIAŁ VII**

**RODZICE**

**Rozdział 1**

**Obowiązki rodziców**

**§ 38**

1. Zgodnie z ustawą z dnia 25 lutego 1964 r. – Kodeks rodzinny i opiekuńczy, a także z Międzynarodową Konwencją Praw Dziecka rodzice ponoszą odpowiedzialność za kształcenie i wychowanie swoich dzieci.

1. Do podstawowych obowiązków rodziców należy:
2. przestrzeganie niniejszego statutu,
3. współpraca z nauczycielami prowadzącymi grupę w celu ujednolicenia oddziaływań wychowawczo-dydaktycznych rodziny i przedszkola,
4. przygotowanie dziecka do funkcjonowania w grupie przedszkolnej w zakresie podstawowych czynności samoobsługowych,
5. respektowanie uchwał rady pedagogicznej i rady rodziców,
6. terminowe uiszczanie opłat za pobyt dziecka w przedszkolu,
7. przyprowadzanie dziecka do przedszkola w dobrym stanie zdrowia,
8. rzetelne informowanie o stanie zdrowia dziecka szczególnie w przypadku, gdy może to być istotne dla jego bezpieczeństwa, stosowanej diety,
9. bezzwłoczne informowanie przedszkola o stwierdzeniu choroby zakaźnej u dziecka,
10. dostarczenie zaświadczenia lekarskiego o stanie zdrowia dziecka po przebytej chorobie, pozwalającego na pobyt dziecka w przedszkolu,
11. zawiadamianie przedszkola o przyczynach długotrwałych nieobecności dziecka (powyżej 1 miesiąca),
12. przyprowadzanie i odbieranie dziecka z przedszkola osobiście lub przez upoważnioną osobę zapewniającą dziecku pełne bezpieczeństwo,
13. przestrzeganie godzin pracy przedszkola, deklarowanego limitu czasu pobytu dziecka w przedszkolu oraz ramowego rozkładu dnia,
14. zapewnienie dziecku warunków do regularnego uczęszczania na zajęcia,
15. zapewnienie dziecku niezbędnego wyposażenia,
16. kontrolowanie, ze względów bezpieczeństwa, co dziecko zabiera do przedszkola,
17. uczestniczenie w zebraniach organizowanych przez przedszkole,
18. bezzwłoczne informowanie przedszkola o zmianach telefonu kontaktowego i adresu zamieszkania,
19. śledzenie na bieżąco informacji umieszczanych na tablicach ogłoszeń oraz stronie internetowej przedszkola

 **Rozdział 2**

**Prawa rodziców**

**§ 39**

1. Rodzice i nauczyciele zobowiązani są współdziałać ze sobą w celu skutecznego oddziaływania wychowawczego na dziecko i określenia drogi jego indywidualnego rozwoju.

1. Rodzice mają prawo do:
2. wychowania dzieci zgodnie z własnymi przekonaniami w duchu tolerancji i zrozumienia dla innych, bez dyskryminacji wynikającej z koloru skóry, rasy, narodowości, wyznania, płci oraz pozycji ekonomicznej,
3. uznania ich prymatu jako „pierwszych nauczycieli” swoich dzieci,
4. pełnego dostępu ich dzieci do wszystkich działań edukacyjnych na terenie przedszkola z uwzględnieniem potrzeb i możliwości ich dziecka,
5. wszelkich informacji dotyczących ich dziecka i jego funkcjonowania w przedszkolu,
6. zapoznania się z realizowanymi w przedszkolu programami oraz zadaniami wynikającymi z rocznego planu pracy przedszkola i z planów miesięcznych w danym oddziale,
7. zapoznania się z obowiązującymi w przedszkolu dokumentami, w szczególności ze statutem przedszkola, regulaminem rady rodziców i innymi dokumentami mającymi wpływ na funkcjonowanie ich dziecka w przedszkolu,
8. uzyskiwania na bieżąco rzetelnych informacji na temat aktualnego stanu rozwoju i postępów swojego dziecka,
9. uzyskiwania porad i wskazówek od nauczycieli w celu rozpoznawania przyczyn trudności wychowawczych oraz doboru metod udzielania dziecku pomocy,
10. wybierania swojej reprezentacji w formie rady rodziców,
11. wyrażania i przekazywania nauczycielowi oraz dyrektorowi wniosków z obserwacji pracy przedszkola,
12. wyrażania i przekazywania opinii na temat pracy przedszkola organowi prowadzącemu i nadzorującemu pracę pedagogiczną poprzez swoje przedstawicielstwo,
13. otrzymywania pomocy pedagogicznej, psychologicznej oraz innej, zgodnie z potrzebami,
14. udziału i organizowania wspólnych spotkań z okazji uroczystości i imprez przedszkolnych,
15. zapoznawania się z planowanym jadłospisem.
16. Rodzice mają obowiązek:
17. wychowywać swoje dzieci w duchu odpowiedzialności za siebie i innych ludzi,
18. wychowywać swoje dzieci w sposób odpowiedzialny i nie zaniedbywać ich,
19. angażowania się jako partnerzy w edukacji i wychowaniu ich dzieci w przedszkolu,
20. osobiście włączać się w życie przedszkola ich dziecka i stanowić istotną część społeczności lokalnej,
21. zapewnić regularne uczęszczanie dziecka na zajęcia do przedszkola.

 **DZIAŁ VIII**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 40**

1.Statut obowiązuje w równym stopniu wszystkich członków społeczności przedszkolnej – nauczycieli, rodziców, dzieci, pracowników obsługi i administracji.

1. Wszelkie zmiany niniejszego statutu mogą zostać wprowadzone na podstawie uchwał rady pedagogicznej.
2. Dla zapewnienia znajomości treści statutu wszystkim zainteresowanym udostępniany jest poprzez:
3. umieszczenie na tablicy ogłoszeń w holu przedszkola,
4. udostępnianie zainteresowanym przez dyrektora przedszkola.

 **§ 41**

 1. Przedszkole prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z aktualną instrukcją kancelaryjną i odrębnymi przepisami.

1. Zasady gospodarki finansowej i materiałowej przedszkola określają odrębne przepisy.

 **§ 42**

**Traci moc statut uchwalony przez rade pedagogiczną dnia r.** **1 grudnia 2017r.**

**Powyższy statut wchodzi w życie z dniem 14.09.2022r.**

Powyższy tekst jednolity statutu wchodzi w życie z dniem uchwalenia

 Dyrektor przedszkola